

## **DATENSCHUTZINFORMATIONEN FÜR BEWERBER\*INNEN NACH ART. 13 DSGVO**

Liebe Bewerberin, lieber Bewerber,

wir freuen uns über Ihr Interesse an einer Mitarbeit in unserem Unternehmen. Ihre Unterlagen werden von uns sorgfältig geprüft. Daher bitten wir Sie um etwas Geduld. Bei relevanten Veränderungen Ihrer persönlichen Situation während des Bewerbungsverfahrens bitten wir Sie um eine entsprechende Mitteilung.

Ihre Bewerbungsunterlagen werden elektronisch erfasst und werden entsprechend den gesetzlichen Vorschriften behandelt. Wir bitten um Beachtung der nachfolgenden Informationen zum Datenschutz.

Gemäß den Vorgaben der Art. 13 DSGVO informieren wir Sie hiermit über die Verarbeitung der von Ihnen im Rahmen des Bewerbungsprozesses übermittelten sowie ggf. von uns erhobenen personenbezogenen Daten und Ihre diesbezüglichen Rechte.

### **1. VERANTWORTLICHE STELLE IM SINNE DES DATENSCHUTZRECHTS**

Mammographie Screening Karlsruhe  
Dr. med. Margit Deinzer  
Albtalstr. 2 (am Kolpingplatz)  
76137 Karlsruhe

Tel. 0721 / 680 787-0  
Fax 0721 / 680 787-19

[www.mammographie-ka.de](http://www.mammographie-ka.de)  
[info@mammographie-ka.de](mailto:info@mammographie-ka.de)

### **2. KONTAKTDATEN UNSERER DATENSCHUTZBEAUFTRAGTEN**

Mammographie Screening Karlsruhe  
c/o Datenschutzbeauftragte  
Albtalstr. 2  
76137 Karlsruhe

E-Mail: [datenschutz@mammographie-ka.de](mailto:datenschutz@mammographie-ka.de)

### **3. ZWECKE UND RECHTSGRUNDLAGEN DER VERARBEITUNG**

Wir verarbeiten die Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung zu gesendet haben, um Ihre Eignung für die Stelle (oder ggf. andere offene Positionen in unseren Unternehmen) zu prüfen und das Bewerbungsverfahren durchzuführen.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in diesem Bewerbungsverfahren ist primär Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO.

Danach ist die Verarbeitung der Daten zulässig, die im Zusammenhang mit der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind.

Sollten die Daten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens ggf. zur Rechtsverfolgung erforderlich sein, kann eine Datenverarbeitung auf Basis der Voraussetzungen von Art. 6 DSGVO, insbesondere zur Wahrnehmung von berechtigten Interessen nach Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO erfolgen. Unser Interesse besteht dann in der Geltendmachung oder Abwehr von Ansprüchen.

Sofern besondere Arten personenbezogener Daten i.S.d. Art. 9 DSGVO verarbeitet werden (z.B. Gesundheitsdaten) ist die Rechtsgrundlage § 26 Abs. 3 BDSG bzw. Art. 9 Abs. 2 lit. b) DSGVO i.V.m. Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO.

Wenn Sie einer weiteren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten für den Bewerber\*innenpool zugestimmt haben, bildet Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO die gesetzliche Grundlage für diese Einwilligung. Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt. Nicht davon betroffen sind Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind. Bitte beachten Sie zudem, dass wir bestimmte Daten für die Erfüllung gesetzlicher Vorgaben ggf. für einen bestimmten Zeitraum aufbewahren müssen (s. Ziffer 8 dieser Datenschutzerklärung).

Kommt ein Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns zustande, können wir gemäß Art. 88 DSGVO die bereits von Ihnen erhaltenen personenbezogenen Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeiten. Dies gilt für die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses oder zur Ausübung bzw. Erfüllung der sich aus einem Gesetz oder einem Tarifvertrag, einer Betriebs- oder Dienstvereinbarung (Kollektivvereinbarung) ergebenden Rechte und Pflichten der Interessenvertretung der Beschäftigten.

#### 4. KATEGORIEN PERSONENBEZOGENER DATEN

Wir verarbeiten nur solche Daten, die im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung stehen. Dies können allgemeine Daten zu Ihrer Person (Name, Anschrift, Kontaktdaten etc.), Angaben zu Ihrer beruflichen Qualifikation und Schulausbildung, Angaben zur beruflichen Weiterbildung sowie ggf. weitere Daten sein, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung übermitteln.

#### 5. QUELLEN DER DATEN

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen der Kontaktaufnahme bzw. Ihrer Bewerbung von Ihnen in Papierform oder per E-Mail erhalten.

#### 6. EMPFÄNGER DER DATEN

Wir geben Ihre personenbezogenen Daten innerhalb unseres Unternehmens ausschließlich an die Bereiche und Personen weiter, die diese Daten zur Erfüllung der vertraglichen und gesetzlichen Pflichten bzw. zur Umsetzung unseres berechtigten Interesses benötigen. Das gilt auch für eingesetzte Dienstleister und Erfüllungsgehilfen.

Wir können Ihre personenbezogenen Daten an mit uns verbundene Unternehmen übermitteln, soweit dies im Rahmen der unter Ziffer 3 dieses Datenschutzerklärungsblatts dargelegten Zwecke und Rechtsgrundlagen zulässig ist.

Ihre personenbezogenen Daten werden in unserem Auftrag auf Basis von Auftragsverarbeitungsverträgen nach Art. 28 DSGVO verarbeitet. In diesen Fällen stellen wir sicher, dass die Verarbeitung von personenbezogenen Daten im Einklang mit den Bestimmungen der DSGVO erfolgt.

Die Kategorien von Empfängern sind in diesem Fall Anbieter von Kommunikationsdienstleistern (Webseite, Email, Telefon).

Eine Datenweitergabe an Empfänger außerhalb des Unternehmens erfolgt ansonsten nur, soweit gesetzliche Bestimmungen dies erlauben oder gebieten, die Weitergabe zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen erforderlich ist oder uns Ihre Einwilligung vorliegt.

## 7. ÜBERMITTLUNG IN EIN DRITTLAND

Eine Übermittlung in ein Drittland ist nicht beabsichtigt.

## 8. DAUER DER DATENSPEICHERUNG

Daten von Bewerber\*innen werden im Falle einer Absage nach sechs Monaten gelöscht, sofern nicht eine längere Speicherung rechtlich erforderlich oder zulässig ist. Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten darüber hinaus nur, soweit dies gesetzlich oder im konkreten Fall zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen für die Dauer eines Rechtstreits erforderlich ist.

Für den Fall, dass Sie einer Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten im Bewerber\*innenpool zugestimmt haben, speichern wir diese nach Maßgabe Ihrer Einwilligungserklärung.

Kommt es im Anschluss an das Bewerbungsverfahren zu einem Beschäftigungs-, Ausbildungs- oder Praktikantenverhältnis, werden Ihre Daten, soweit erforderlich und zulässig, zunächst weiterhin gespeichert und anschließend in die Personalakte überführt.

## 9. IHRE RECHTE

Zur Wahrung Ihrer nachfolgenden Rechte können Sie sich unter den in Ziffer 1 angegebenen Kontaktdaten an uns wenden.

Sie haben das Recht auf Auskunft nach Art. 15 DSGVO, über die von uns zu Ihrer Person verarbeiteten personenbezogenen Daten.

Bei einer Auskunftsanfrage, die nicht schriftlich erfolgt, bitten wir um Verständnis, dass wir ggf. Nachweise von Ihnen verlangen, die belegen, dass Sie die Person sind, für die Sie sich ausgeben.

Ferner haben Sie ein Recht auf Berichtigung (Art. 16 DSGVO) oder Löschung (Art. 17 DSGVO) oder Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO), soweit Ihnen dies gesetzlich zusteht.

Weiter haben Sie Recht auf Mitteilung (Art. 19 DSGVO) sowie ein Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DSGVO) und ein Recht auf Widerspruch (Art. 21 DSGVO) gegen die Verarbeitung.

Darüber hinaus besteht nach Art. 77 DSGVO ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt. Das Beschwerderecht besteht unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs.

Kontaktdaten der für Baden-Württemberg zuständigen Aufsichtsbehörde:

Der Landesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit

Hausanschrift: Königstrasse 10 a - 70173 Stuttgart  
Postanschrift: Postfach 10 29 32 - 70025 Stuttgart  
Telefon: 0711 615541-0  
Telefax: 0711 615541-15  
Web: <https://www.baden-wuerttemberg.datenschutz.de>  
Email: [poststelle@fdi.bwl.de](mailto:poststelle@fdi.bwl.de)

## 10. ERFORDERLICHKEIT DER BEREITSTELLUNG PERSONENBEZOGENER DATEN

Die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen von Bewerbungsprozessen erfolgt freiwillig. Wir können eine Entscheidung zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses jedoch nur treffen bzw. ein Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen nur begründen, sofern Sie solche personenbezogenen Daten angeben, die zur Durchführung der Bewerbung erforderlich sind.

## 11. AUTOMATISIERTE ENTSCHEIDUNGSFINDUNG

Die Entscheidung über Ihre Bewerbung beruht nicht ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung. Eine automatisierte Entscheidung im Einzelfall im Sinne des Art. 22 DSGVO ist ausgeschlossen. Wenn Sie Ihre Bewerbung per Email einreichen, ist es möglich, dass die Datenverarbeitung durch den Spamfilter abgewiesen wird. Daher bitten wir Sie auf unsere Eingangsbestätigung innerhalb von sieben Werktagen zu achten und ggf. telefonisch nachzufragen.